



ACEEC INFORMA

LA MEJORA DE LA
RENTABILIDAD
TAMBIÉN TIENE
QUE SUPONER
UNA MEJORA EN
LAS
CONDICIONES DE
QUIEN LO HA
HECHO POSIBLE
LA PLANTILLA

PRESENTACIÓN DE RESULTADOS 3T

CaixaBank ha presentado los resultados del tercer trimestre del 2023.

En la presentación de resultados de los dos trimestres anteriores, desde **ACEEC** solicitábamos a CaixaBank, que se tratara en una mesa de negociación, nuestras reiteradas solicitudes en los siguientes temas:

- **Recuperación de poder adquisitivo.**
- **Solución inmediata a la subida de tipos de interés en los préstamos de empleados.**
- **Mejora de las condiciones de la plantilla en cuanto a Salud Laboral.**

Pues bien, un trimestre después, seguimos igual. No se han solucionado ninguna de nuestras demandas. Le vamos a volver a recordar porque queremos algo más que una palmadita en la espalda.

- Resultados muy positivos, excelentes.
- 48,2% de beneficio mas que en el 2022
- Nos acercamos a un razonable 12% de ROE
- Dormir tranquilo un 5,4%
- El viento ha dejado de soplar en contra.
- La mejora de los resultados tiene que propiciar una mayor satisfacción profesional.
- Una de las prioridades para los próximos meses, debe ser la gestión de la morosidad. Vamos a tener que estar al lado de las familias para ofrecerles las herramientas que ya tenemos y hacerlo de una manera anticipada.

ACEEC INFORMA

ACEEC INSISTE
EN LA
NECESIDAD DE
ABRIR DE
INMEDIATO
UNA MESA
NEGOCIADORA
DONDE TRATAR
LAS MEJORAS
DE LAS
CONDICIONES
PARA LA
PLANTILLA
DE
CAIXABANK

Los resultados excelentes los han hecho posibles la plantilla y es el momento de demostrar que, de verdad, los empleados de esta casa somos su mayor activo. Con un razonable 12% de ROE, **ACEEC no dejará de luchar por la recuperación del poder adquisitivo de la plantilla.**

El 48,2% de beneficio más que en el 2022 es debido en un alto porcentaje, al incremento de los tipos de interés, los problemas de la plantilla para hacer frente a sus obligaciones, al igual que los clientes sigue creciendo.

ACEEC presentó en la reunión con la empresa una propuesta, tanto para empleados en plantilla como para ex-empleados, para anticiparnos a la situación de morosidad con la que nos podemos encontrar, y es la misma prioridad que **SI destaca para los clientes, pero NO para la plantilla.**

Esta falta de sensibilidad hacia la situación de los empleados no tiene justificación.

Dormir tranquilo es lo que necesitan los compañeros, se hace necesario y urgente una mejora de las condiciones de salud laboral, y muchas de las medidas implantadas con el “Plan Nosotros” son cantos de sirena, que no se podrán materializar en una mayor satisfacción profesional **si la entidad sigue permitiendo que los DAN aprieten hasta la saciedad para que los beneficios de las ventas de los empleados donde realmente reviertan sea en sus remuneraciones.**

Sr. Gortázar, ha dedicado un minuto en su video a explicar las tres prioridades de los próximos meses. Hubiera estado bien que durara minuto y medio y hubiera incluido entre las prioridades la mejora de las condiciones para la plantilla.

Para la mejora de tu bienestar y condiciones laborales. ÚNETE A ACEEC.

Madrid, a 30 de octubre de 2023.