Reunión de Negociación 16 de junio: LA DIRECCIÓN NO RETIRA LA FORZOSIDAD

La reunión de negociación mantenida hoy con la empresa se ha iniciado con la intervención conjunta por parte de la representación sindical.

En primer lugar, hemos manifestado nuestro más profundo malestar por el movimiento de la empresa de publicar en la intranet el Plan de Recolocación. A nuestro criterio, movimientos de este tipo ponen en tela de juicio la lealtad negociadora de la empresa, pareciendo estas reuniones más un acto de conciliación previo a un juicio que una mesa de negociación.

Posteriormente, en relación a la propuesta que realizó la dirección ayer, hemos insistido en que en ningún caso aceptaremos despidos forzosos en este proceso y, mientras esto no sea así, no podremos avanzar en el resto de cuestiones.

Aun así, como la voluntad de la representación sindical es avanzar en este proceso, hemos ofrecido valorar el aumento del número de empleados de los centros In Touch, siempre que se respete la voluntariedad y se definan sus funciones y responsabilidades, en un 20% sobre el cupo actual.

En cuanto al aumento de cupos de S1 y S2, este crecimiento estará condicionado a 2 conceptos anticipados en la mesa de ayer:

- Mejora de la Clasificación de Oficinas: Desaparición de oficinas F y G, lo que lleva aparejado el recalculo de la clasificación de las oficinas.
- Mejora de la Carrera Profesional: Unificación de las carreras de GC´s, pasando todos a las condiciones de GC2. Además, planteamos un incremento significativo del número de GC´s.

Por último, respecto al Plan de Pensiones, hemos indicado que:

- Lo primero que debe hacerse es definir los conceptos pensionables, para evitar diferencias en las aportaciones por este aspecto.

- Se deben homologar las aportaciones de todos los empleados que se incorporan a CaixaBank y tienen una aportación menor al 7,5% existente en CaixaBank.

De la respuesta de la dirección a nuestra intervención conjunta, destacamos que asumen eliminar la cláusula de equilibrio generacional a cambio de establecer un orden de prelación entre los distintos grupos de salidas o cupos.

Y muy IMPORTANTE, hemos hecho saber a la dirección que, a pesar de que la **HUELGA CONVOCADA para el día 22 - que debe contar con un apoyo masivo de la plantilla para demostrarle a la empresa nuestro total desacuerdo con este "Ere Salvaje" que SIGUE INCLUYENDO FORZOSIDAD** – coincide con la próxima reunión de negociación, la Representación Sindical mantiene dicha reunión por responsabilidad, aunque formalmente los miembros de la mesa que acudamos a la reunión vamos a secundar y fichar la huelga.

22 DE JUNIO – HUELGA CAIXABANK – Contamos contigo

#TodxsSomosCaixaBank