

## **Acuerdo laboral 15.07.2020**

Después de más de un año de negociaciones, y tras alcanzar el pasado 8 de Julio un acuerdo de principios, en la noche del 15 de Julio se firmo el acuerdo definitivo una vez acordados los textos del mismo.

La firma de este acuerdo por la practica totalidad de la representación sindical ha supuesto contrarrestar las propuestas iniciales presentadas por la empresa cuando se iniciaron las negociaciones en Abril de 2019, entre las que se encontraban:

- . Reducir y congelar la retribución fija (bajar salarios), a un amplio colectivo de profesionales.
- . Ampliar hasta 75km sin compensaciones la movilidad geográfica.

No solo hemos truncado estos planes, sino que desde **ACCAM** hemos liderado las negociaciones incluyendo en las mismas algunos aspectos que para nosotros son primordiales, los cuales se encontraban recogidos en el documento de compromisos electorales que enviamos a toda la plantilla en las pasadas elecciones 2018, beneficiando así a numerosos colectivos, como son :

- . Carrera profesional para los técnicos de SSCC
- . Recuperación coberturas de la póliza salud
- . Reconocimientos a diversas funciones
- . Recuperación de los puntos no devengados por PDP en los años en que estuvo suspendido
- . Actualización del plan de Igualdad e inclusión de objetivos cuantitativos por funciones

Te resumimos a continuación los principales aspectos acordados. Para ver el acuerdo en su totalidad, [pincha aquí](#)

### **RETRIBUCION**

Retribución Variable :

Se elimina la V3 fijando un porcentaje único para todos los profesionales de 20 % para la V1 y 80 % para la V2

Se fijan los mínimos, tanto para PDP como para SRV en un 50 % para V1 y 60 % para V2

Los porcentajes de objetivos individuales para Comerciales quedan establecidos en un 30 %, para Subdirectores un 50 % y para Gestores y Técnicos incluidos en el colectivo de carrera en un 70 %.

### **CONDICIONES ESPECIFICAS PARA DETERMINADOS COLECTIVOS**

- . Target para Meeter : 2.750 €

- . Condiciones de Gerente de Empresa para los Gerentes de la Dirección Financiera Inmobiliaria y para los Gestores Especialistas de Productos
- . Prorratio de los años en cada nivel de Dirección para la consolidación de los complementos de los Ayudantes de Dirección.
- . Asimilación de condiciones de los Gestores de Banca privada a las de Gestores de Cartera, con una target inicial de 3.600 €, que a partir de los 12 meses pasara a ser de 4.000 €, pudiendo alcanzar el nivel PDP 13.
- . Aumento del límite para percibir el complemento funcional hasta los 50.000€ para los Gestores de Cartera, y disminución de los puntos necesarios para el salto del nivel PDP 17 al 16
- . Se limita el incremento de gestores solicitado por la empresa, a un 1,25% anual durante los próximos 3 años

### **PREVISION SOCIAL COMPLEMENTARIA**

- . Homologación condiciones colectivo procedente de BMN, respetando los casos en los que tuvieran aportaciones o prestaciones superiores y subiendo al mínimo las que fueran inferiores.
- . Incorporación con fecha 1/10/20 de toda la plantilla con origen BMN en la póliza de salud, y de sus familiares el 1/1/21.
- . Mejora, a 01.01.2021, para todas las personas trabajadoras de Bankia y sus familiares, de algunas coberturas de la póliza sanitaria, entre otras la supresión del pago por asistencia médica.
- . Ampliación de 18 a 21 meses de aportaciones al PP en situaciones de IT

### **CARRERA PROFESIONAL PARA SERVICIOS CENTRALES**

- . En este colectivo se incluirá el 55 % del total de técnicos de SSCC, incluyendo Técnicos de zona y de Dirección Territorial. Las condiciones son :

Nivel PDP máximo a alcanzar : PDP 12 ( Para niveles 16,15,14 y 13 ) o PDP 14 ( para niveles superiores a PDP 17 )

Objetivos individuales que ponderan un 70 %

65 puntos para el salto de PDP 17 a 16

RV mínima de 3.600 € y complemento funcional de 2.200 € si su Retribución fija es inferior a 50.000 €

### **HORARIOS LABORALES**

- . Flexibilidad horaria en SSCC, eliminando horarios singulares excepto 0973 y 8325
  - . Homologación horario de verano del 1/7 al 31/8 para oficinas ágiles, CR's y Asesores Financieros digitales ( Multicanalidad )
  - . Reducción del número de tardes a realizar en Cr,s y Multicanalidad a 100
- Los AF podrán decidir entre realizar 100 tardes de 2h (200h) o 85 tardes de 2.5h (212,5h)
- . Eliminación de sábados en oficinas de centros comerciales ( Excepto La Vaguada )
  - . Nuevo horario para la oficina de Sierra Nevada
  - . Oficina 1540, horario de flagship

. A pesar de las modificaciones de horarios, no se pierden los complementos que actualmente tiene la plantilla afecta a estos centros.

. Nuevo horario para Ventas Digitales, que se limita a 150 personas

### **AYUDA DE COMIDA**

. Se incrementa el importe, fijando este concepto en 10 € del 1/10/20 al 31/12/20 y en 11 € a partir del 1/1/21

### **MOVILIDAD GEOGRAFICA**

.Se ha fijado un modelo de movilidad muy tasado, para casos muy concretos, en los que se faculta a la empresa a abrir círculos concéntricos de 5 Km, con un límite máximo de 50 km, estableciéndose compensaciones económicas a partir de los 25 Km.

### **PDP**

.Se realizará la trasposición pendiente para los profesionales de origen BMN, en la que se tendrán en cuenta los periodos de consolidación y que podrán suponer para muchos un salto de hasta 4 niveles PDP.

. Además, para toda la plantilla, se asignarán los puntos mínimos de su nivel PDP en el siguiente ascenso por experiencia, minimizando así los años de suspensión.

### **PLAN DE IGUALDAD**

. Se ha actualizado el plan de igualdad, fijando un doble objetivo, tanto de nombramientos, como de foto final por bloques de funciones.

### **OTROS ASUNTOS**

. Reconocimiento de antigüedad para profesionales procedentes de BMN

. Consolidación de un día de permiso adicional para la plantilla de origen BMN (día perdido en la fusión, y que ACCAM denunció ante el SIMA)

. Eliminación de la comisión de asesoramiento de Bankia Gestión Experta

. Ampliación del plazo para el permiso de 30 días naturales en caso de nacimiento, adopción o acogimiento de hijos e hijas con discapacidad superior o igual al 65 %

. Desconexión digital

. Compromiso de negociación de varias materias, entre ellas, el trabajo a distancia, la clasificación de oficinas de Conecta con tu Experto, o la adaptación de jornada.

Madrid, 17 de Julio de 2020

[AFILIATE CON ACCAM](#)



**Asumiendo Compromisos Cuarenta Años Más**

[ENTRA AQUÍ PARA VER NUESTRAS OFERTAS A AFILIADOS](#)

