

PLAN DE REINCORPORACIÓN PROGRESIVA

ACCAM vela por la correcta aplicación

Tal y como nos comprometimos en nuestra circular del pasado 7 de mayo, desde **ACCAM** estamos velando por la correcta aplicación práctica del plan de reincorporación. En este sentido, **ya hemos detectado las primeras incidencias** que comunicamos a Bankia para que las reconduzca:

- El cuestionario recoge claramente para las redes físicas que “es recomendable que los directores se encuentren de forma presencial al frente de sus oficinas durante las fases I, II y III del desescalado (salvo aquellos casos que formen parte del colectivo de protección o acrediten situaciones especiales de conciliación)”. Sin embargo, esta instrucción se ha trasladado desde ya a todo el territorio nacional, incluso en aquellos que se mantienen en fase 0. Teniendo en cuenta, además, que el propio documento indica que *“...las medidas aquí recogidas, se irán haciendo las adaptaciones que procedan para dar respuesta a las disposiciones legales, recomendaciones y medidas que publiquen, en cada momento, las autoridades.”*

Solicitamos a la empresa que rectifique la instrucción de incorporación de los directores de los territorios en fase 0 y que tenga en cuenta las situaciones especiales de conciliación. Y que se aplique la adaptación a la que hacen referencia, en base al avance de cada territorio.

- En relación a las vacaciones dice que “se recomienda concentrar las vacaciones entre julio y agosto”. Sin embargo, algunos responsables de equipos están confundiendo recomendación con obligación

Solicitamos a Bankia que aclare a estos responsables los siguientes aspectos: la recomendación NO es una obligación, concentrar no significa que deban ser el total de las vacaciones y que la recomendación se refiere a las vacaciones NO al resto de permisos.

- Dado que una de las prioridades es *“Garantizar la seguridad y preservar la salud de los empleados y clientes”* y teniendo en cuenta el esfuerzo realizado para implantar el teletrabajo,

la negociación que se está llevando a cabo sobre este aspecto para implantarlo a futuro, así como las recomendaciones del Gobierno.

Solicitamos a Bankia que se plantee alargar el teletrabajo para sedes corporativas, así como para cualquier colectivo que pueda ejercer adecuadamente sus funciones de manera no presencial.

Desde **ACCAM** reconocimos en su momento el esfuerzo realizado unilateralmente en la elaboración del plan de reincorporación y, con carácter general, lo valoramos positivamente. Que su aplicación no se lleve a cabo de manera adecuada y acorde a lo recogido en el mismo, puede tirar por tierra dicho esfuerzo y la posible aceptación y valoración positiva tanto por nuestra parte como por el resto de la plantilla.

Asumiendo Compromisos Cuarenta Años Más.

12 de mayo de 2020

[AFILIATE CON ACCAM](#)

Pincha
aquí

Asumiendo Compromisos Cuarenta Años Más

[ENTRA AQUÍ PARA VER NUESTRAS OFERTAS A AFILIADOS](#)

