



INTERVENCIÓN DE ACCAM ANTE LA JUNTA DE ACCIONISTAS DE BANKIA

Transcribimos el texto de la intervención de nuestra Presidenta, Fuencisla Herranz Rubio, en representación de ACCAM, en la Junta General de Accionistas de Bankia:

“Sr. Presidente, señoras y señores accionistas

Muy buenos días.

*Soy Fuencisla Herranz Rubio y hablo, como Presidenta de **ACCAM**, en representación de todos los profesionales y/o accionistas que un año más, han decidido depositar en nosotros su confianza.*

2018 ha sido un año marcado principalmente por dos acontecimientos: la integración de BMN en Bankia y la aplicación del ERE, consecuencia de la misma.

Integración realizada en un tiempo récord; como ha reconocido el comité de dirección en su gira anual, y que se ha coronado con éxito, gracias al enorme esfuerzo personal y profesional de la plantilla, particularmente importante en los territorios en los que BMN estaba más implantado.

Este enorme esfuerzo debe verse recompensado SIEMPRE, por lo que le pedimos, Sr. Presidente, una sensibilidad especial con los profesionales que han sido cambiados de destino a lo largo del año y, a los que este cambio ajeno a su voluntad, haya supuesto un resultado final de V2 que suponga una merma de dicha recompensa.

Pero la integración no termina con la unificación informática, deberá continuar hasta completarse con la homologación de condiciones para todos los profesionales que a día de hoy componemos Bankia.

*2018 ha sido también el año de gestión de un ERE que, como ya decíamos en nuestra intervención el pasado año, nos ha tenido muy vigilantes, y, lamentablemente, ha vuelto a dejar casos en los que no se ha mantenido el espíritu de lo pactado. Este ERE ha supuesto la salida de 2000 profesionales de nuestra Entidad, pero también ha dejado en puertas de salida, y con la correspondiente frustración, a numerosas personas. Para todas ellas, **ACCAM** ha presentado el proyecto Bankia 3.0; que supondría dotar de un horizonte de salida a muchos de ellos, además de incrementar y renovar la plantilla.*

En otro orden de cosas, 2018 ha sido a nivel mundial el año de la movilización masiva de la mujer en la lucha por la igualdad y, en este capítulo, Bankia debe hacer un esfuerzo importante; ya que, con una plantilla mayoritariamente femenina, según vamos ascendiendo en la escala directiva disminuye drásticamente el número de mujeres que ocupan dichos puestos. Recientemente se han incrementado los miembros del comité de



dirección, y nos hemos encontrado con que no hay ninguna mujer entre los nuevos nombramientos. No podemos desaprovechar el talento femenino que, a todas luces, existe en la Entidad.

*Añadir también que **ACCAM** comparte el objetivo de Bankia de convertirse en el Banco preferido de la Sociedad, pero para ello es necesario contar con una plantilla implicada e ilusionada, así como que se reconozca y respete la función directiva, dotándola de la autonomía necesaria para realizar la mejor gestión posible. Los estilos de dirección han de acomodarse a los tiempos actuales; primando el acompañamiento al crecimiento profesional, posibilitando la conciliación, y aprovechando el talento interno frente al externo.*

*Y, para terminar, desde **ACCAM** queremos hacer un reconocimiento público a la plantilla de la Entidad, ya que su esfuerzo y dedicación han permitido que Bankia presente a los mercados unos resultados que han tenido muy buena acogida. Así pues, esperamos que esto se reconozca tanto económicamente como por parte de los directivos de la Entidad. De esta manera podremos llegar a cumplir nuestra aspiración.*

Muchas gracias.”

Con tu apoyo logramos más.

ELIGE ACCAM

Madrid, 22 de marzo de 2019

CONTACTA CON NOSOTROS:

Teléfono de nuestra Sede: [91.571.88.22](tel:91.571.88.22)

Página web: www.accam.es

Correo electrónico: accam@accam.es

Facebook: ACCAM



AFILIATE CON ACCAM

AYUDANOS A CONSTRUIR EL FUTURO DE LOS PROFESIONALES DE BANKIA

ENTRA AQUÍ PARA VER NUESTRAS OFERTAS A AFILIADOS

