



PLANES DE MEJORA, ¿AYUDA O CASTIGO?

Nuevamente nos vemos en la necesidad de poner de manifiesto la mala gestión que algunos responsables de negocio están realizando con los planes de mejora.

Dichos planes, nacidos para apoyar a los profesionales que ostentan funciones de dirección, con un claro objetivo de ayudar a mejorar el desempeño y conseguir los objetivos, **llevan ya mucho tiempo siendo utilizados por algunos como justificación para cesar a profesionales perfectamente capacitados**. Profesionales con criterio propio y válido, pero no compartido por su superior.

La táctica consiste en poner un plan de mejora con objetivos inalcanzables y en el que, además, hay exclusivamente exigencias y no herramientas de ayuda. De esta manera el final es evidente, el incumplimiento del plan y, por tanto, la destitución o cualquier otro castigo similar.

En ACCAM llevamos ya mucho tiempo reclamando que se recupere el espíritu con el que nacieron, y que se establezca un protocolo de actuación. Teniendo en cuenta que en el acuerdo de julio de 2016 la empresa se comprometió por escrito a llevarlo a cabo, entendemos que ya ha llegado el momento de abordarlo y poner fin a la utilización torticera que hacen algunos.

ACCAM no va a dudar en poner nombre y apellidos a aquellos responsables que utilicen esta práctica, y no vamos a permitir los ceses injustificados.

Solicitamos a Bankia que recupere la utilidad y transparencia de los planes de mejora y que, de manera consensuada con la representación sindical, se establezca el protocolo de actuación que recoja objetivos, forma de consecución, seguimiento y cierre.

Madrid, 30 de enero de 2019

**Con tu apoyo logramos más.
ELIGE ACCAM.**

CONTACTA CON NOSOTROS:

Teléfono de nuestra Sede: 91.571.88.22

Página web: www.accam.es

Correo electrónico: accam@accam.es

Facebook: ACCAM



AFILIATE CON ACCAM

AYUDANOS A CONSTRUIR EL FUTURO DE LOS PROFESIONALES DE BANKIA

ENTRA AQUÍ PARA VER NUESTRAS OFERTAS A AFILIADOS

