



PARRILLA DE OBJETIVOS 1S de 2017: BANKIA NO AYUDA

Como todos los semestres, **ACCAM** ha realizado un análisis exhaustivo y profesional de la parrilla de objetivos 1S 2017 publicada por Bankia.

Habitualmente no es sencillo conciliar la vida personal con la profesional. Pero en estos momentos es aún más complicado ya que, para muchos profesionales de la red, a sus tareas habituales se une la dedicación que supone la formación MIFID en la que están inmersos.

La Dirección debería haber sido sensible a esta situación extraordinaria y relajar los objetivos, pero lejos de esto, los ha dificultado:

- Aparecen objetivos, o parte de ellos, nuevos.
- Continúan los mínimos para poder puntuar en algunos de los objetivos, con porcentajes de cumplimiento superiores al 60% acordado con la representación sindical:
. *Inversión en empresas, productividad (en el que se ha subido del 80% al 90% el cumplimiento necesario para puntuar), gestión documental en oficinas ágiles (con un 70/75 % de cumplimiento mínimo).*
- Sigue habiendo objetivos con medición en dos tramos con distinta ponderación.
- Por primera vez se incluyen sub-objetivos, dentro del objetivo principal, con su propia llave:
. *Racs, con la "llave" de Fondos de inversión, exigiendo que se cumpla este subobjetivo al 60 %, y con cifras que distan mucho de percibirse como alcanzables; Calidad, que exige cumplimientos de gestión operativa o gestión documental elevados para puntuar; MIA+COMISIONES en DT condicionado al cumplimiento de 90% del subobjetivo RAR (lo que puede incidir en la aprobación o no de operaciones de activo de las oficinas, por razón de precio, y por tanto en el objetivo de inversión)*
- Incluso hay oficinas, las ágiles, que tienen objetivos en los que el cumplimiento de uno obstaculiza la consecución del otro:
. *Gestión documental VS Tiempo total de servicio.*
- *En los Centros de Empresas desaparece el epígrafe de "Depósitos Prestables". En los mismos, y aunque no es novedad, la V2 de los Directores está compuesta en un 25% por el resultado de su propia cartera, en un 35% por el resultado del Centro y en un 40% por el promedio V2 de las carteras del Centro... ¿Sencillo?*

En resumen, ya en nuestra circular de fecha 9 de septiembre de 2016, "PARRILLA DE OBJETIVOS 2S 2016" afirmábamos que "hacer encaje de bolillos es más sencillo que entender, medir y cumplir los objetivos en BANKIA". No podemos desdeñarnos de la citada afirmación.

Desde **ACCAM** solicitamos a **Bankia** que tenga en cuenta la situación en la que se encuentra la empresa y sus profesionales, antes de actuar y tomar decisiones. No se puede gestionar dando la espalda a una realidad que afecta significativamente al desarrollo del trabajo. Que deje participar a la representación sindical en temas tan sensibles como este y, por supuesto, que no busque formulas que no se ajusten a los acuerdos laborales.

Madrid, 27 de Febrero de 2017

Consulta nuestra página web
www.accam.es

SUSCRIBETE CON ACCAM

A YUDANOS A CONSTRUIR EL FUTURO DE LOS PROFESIONALES DE BANKIA

NOMBRE Y APELLIDOS: _____

DESTINO: _____ **Nº EMPLEADO:** _____

FIRMA

Nº CUENTA: _____ / _____ / _____ / _____

REMITIR CUMPLIMENTADO A LA OFICINA Nº 0676

TEL. 91.571.88.22

Sus datos de afiliación se incorporarán a nuestros ficheros en los términos establecidos en la Ley de Protección de Datos de Carácter personal

Aviso legal: Esta información está dirigida a la plantilla de Bankia. Según lo previsto en la Ley de Protección de Datos de Carácter Personal (L.O. 15/99), usted podrá ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición respecto de sus datos, respondiendo para ello a este mismo correo e indicándonos sus instrucciones.