



## IGUALDAD EN VÍA MUERTA

### ¿Por quién y por qué están bloqueadas las firmas del Acuerdo de Igualdad y del Protocolo de Prevención del Acoso Sexual?

A lo largo de los últimos años se han producido en la Caja diversas negociaciones cuya complejidad técnica y jurídica han precisado de mucho tiempo para su análisis y posterior acuerdo. Entre los más largos y complejos, el de Jubilaciones Parciales y Prejubilaciones, que se extendió durante un lapso de 8 meses.

La Ley Orgánica para la Igualdad Efectiva del Hombre y la Mujer se aprobó en marzo de 2007 y, desde ese momento, la Caja ha sido objeto de tres citaciones por parte de la Inspección de Trabajo, para llevar adelante su implantación.

Desde un primer instante, **ACCAM** apostó por llegar a un Acuerdo para la aplicación de esa Ley a la realidad específica de la Caja y nuestros acuerdos internos, vinculando además un Protocolo para la Prevención del Acoso Moral (mobbing) y otro Protocolo para la Prevención del Acoso Sexual. Para ello hemos redactado dos propuestas completas, presentadas ambas a la Caja y al resto de la representación sindical, para su debate.

Sin embargo, hasta la fecha, nada de nada. Los sucesivos requerimientos de la Inspección, cada vez de mayor demanda de urgencia, son respondidos con un aplazamiento "sine die" de las negociaciones.

No vamos a negar la vocación de la Caja en su apuesta por la igualdad, ni siquiera vamos a poner en duda la voluntad de las demás organizaciones, pero... ¿por qué esta demora? Está claro a quién perjudica, es obvio, al colectivo de mujeres. Pero, ¿A quién beneficia? ¿Cómo hemos sido capaces de llegar a acuerdos sobre temas de una complejidad técnica y jurídica enorme y no ser capaces de cerrar un acuerdo sobre igualdad de oportunidades y prevención del acoso?

Nuestra propuesta incluye evidentes avances en materia de promoción, formación, información, jornada, horarios, acercamiento al domicilio, contratación, conciliación...por no hablar de la suma importancia de la prevención del acoso, aunque el número de casos que se han dado hasta la fecha, es ciertamente reducido.

¿Está la Caja esperando a algo? ¿Hay un momento mejor que otro para el marketing de este Acuerdo? ¿Quiere alguien utilizarlo de "puerta grande" para su entrada en la Caja? Son preguntas que, necesariamente nos tenemos que hacer, dado que el mutismo de la Dirección de Recursos Humanos es total.

Defender la igualdad de sexos no es sólo contratar a más mujeres, ni incluirlas con calzo en las listas electorales. La igualdad se construye a diario, promocionando en igualdad de condiciones, designando la persona más valiosa sin mirar si es hombre o mujer o favoreciendo medidas de conciliación que permitan un mayor grado de compromiso laboral.

En una sociedad avanzada, este tipo de cuestiones no deberían ser necesarias, deberían fluir por sí mismas, de manera natural. A nosotros, tristemente, nos hace falta un pacto, un pacto que **ACCAM** busca afanosamente. Porque, a la Caja y a alguno de sus acompañantes, ahora les preocupa solamente otra clase de "pacto".

Madrid, 28 de Septiembre de 2009

### ASOCIACION DE CUADROS Y PROFESIONALES DEL GRUPO CAJAMADRID

#### SOLICITUD DE AFILIACIÓN

Consulta nuestra  
página web

[www.accam.es](http://www.accam.es)

**NOMBRE Y APELLIDOS:** \_\_\_\_\_

**DESTINO:** \_\_\_\_\_ **Nº EMPLEADO:** \_\_\_\_\_

**FIRMA**

**Nº CUENTA:** \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_  
Entidad Oficina DC Nº Cuenta

REMITIR CUMPLIMENTADO A LA OFICINA Nº 0676

RELLENAR TODOS LOS DATOS DOMICILIACION  
TEL. 902.877.676

---

Sus datos de afiliación se incorporarán a nuestros ficheros en los términos establecidos en la Ley de Protección de Datos de Carácter personal