

ESTABILIDAD DEL EMPLEO EN BANKIA

Cualquier Organización Sindical que se precie, debe tener objetivos a corto y largo plazo. A corto se encuentra el estar cercano a la realidad de los profesionales, denunciando la problemática que surja y haciendo propuestas que solucionen los problemas del día a día. A medio y largo plazo hay que tener la visión necesaria para proponer soluciones que permitan acometer proyectos de estabilidad y mejoras a futuro.

Ahora es el momento en el que las diferentes Organizaciones Sindicales deben mostrar esta segunda parte de la ecuación, la visión a medio y largo.

ACCAM tiene claro que no es posible hacer planes de futuro si no se asegura el presente, por ello, el primer pilar de nuestro Programa Electoral es LA ESTABILIDAD DEL EMPLEO.

El Plan General, presentado a Bankia el 22 de septiembre, es una propuesta vital en este sentido.

Este plan da solución a los profesionales de mayor edad que ven un camino abierto a una salida digna después de muchos años de servicio (80% de la retribución bruta fija x 5 años), y ayuda a recuperar el orgullo de pertenencia perdido por causas ajenas a los profesionales. Este orgullo de pertenencia es, para **ACCAM**, un valor fundamental.

También, con motivo de la salida de los más mayores, se abren vías de desarrollo profesional para los más jóvenes al quedar vacantes cargos directivos.

Para la cobertura de éstas vacantes deben tener prioridad los profesionales que han tenido que desplazarse a otras provincias, por motivo del ERE, y desean retornar a sus territorios de origen.

Las contrataciones aparejadas al plan, 1x1, en las que se debe dar prioridad a las personas que se encuentran en la bolsa de empleo y a los contratos de relevo, con contratos estables y de calidad, es una inyección de energía y una ayuda para paliar el grave problema del paro juvenil en España.

El importante ahorro de costes que este plan genera (250 MM de euros en los primeros 5 años) es un factor importante para garantizar la estabilidad en el empleo.

Unido al Plan General, **ACCAM** propuso el pasado 27 de octubre la contratación de 500 nuevos profesionales de manera urgente, que podría acometerse con parte del ahorro producido por la aplicación del Plan. Es obvio que los Centros de Trabajo se encuentran infradotados de profesionales y esto debe solucionarse.

Un correcto dimensionamiento de los centros de trabajo, la recuperación de los equipos volantes y la cobertura de todas las bajas de larga duración, deben de ser objetivo prioritario en la gestión de recursos humanos en Bankia.

Para conseguir todo esto, desde **ACCAM** solicitamos tu voto en las próximas elecciones del día 26 de noviembre.

ELECCIONES 2014
DECIDE BIEN, DECIDE ACCAM.

