

ACCAM DETALLA SU PLAN DE RELEVO GENERACIONAL

Hace pocos días dimos a conocer las líneas maestras de nuestra propuesta de Plan de Relevo Generacional, denominado **Plan Genera**.

En este tiempo hemos recibido infinidad de consultas sobre las particularidades del mismo, así como un verdadero aluvión de cartas empujándonos a abrir ese proceso de negociación que lo pueda instaurar. Como no puede ser de otra forma, ACCAM quiere que dicho proceso esté dotado de la mayor legitimidad posible, por lo que consideramos adecuado esperar a los resultados del actual proceso de elecciones sindicales, para que dicha negociación sea llevada a cabo por la nueva representación de los trabajadores, en la que ACCAM espera un apoyo importante, precisamente para obtener un mayor fortalecimiento de nuestra posición negociadora respecto del Plan Genera.

Conscientes de la expectación generada, hoy os acercamos algunas de las reflexiones y de las cifras que sustentan la viabilidad del Plan. En este enlace podrás ver un vídeo que hemos elaborado con este fin, cuya corta duración (cinco minutos) permitirá visualizarlo en cualquier momento. No obstante, en cualquier momento, también podrás visualizarlo a través de nuestra web (www.accam.es)

Desde **ACCAM** estamos convencidos de que este Plan puede ayudar a satisfacer tres de las más importantes secuelas de la aplicación del ERE:

- Ofrecer una salida digna a todos aquellos profesionales a quienes se les denegó la salida voluntaria.
- Dar sentido a la Bolsa de Empleo prevista en el Acuerdo ERE, para recuperar a profesionales valiosos.
- Garantía de continuidad en Bankia para los profesionales con contrato de relevo en vigor.

Pero, obviamente, no son esas las únicas soluciones que puede aportar el Plan. Al tratarse de un proyecto permanente en el tiempo, todos los profesionales de la Entidad tendrían ya definida la expectativa de salida anticipada, si lo desearan, a partir de los 57 años de edad, lo que ampliaría en hasta ocho años el tiempo de disfrute de la situación de inactividad laboral, ofreciendo así nuevas perspectivas de ocio, a unas edades más tempranas y, por tanto, con un mayor abanico de opciones.

Los cálculos cuyos resultados esenciales pueden verse en ese vídeo están aquilatados al máximo. Las cifras que manejamos, no sólo aportan cantidades satisfactorias para quienes se acojan a él, sino que también generan ahorros importantes para Bankia, lo que contribuye de forma sustancial a la mejora de la cuenta de resultados; y todo ello producido de forma constante a lo largo de muchos años.

¿Quién podría no apoyarlo? Esperamos que, tanto la voluntad de la empresa, como la de las organizaciones sindicales con presencia en Bankia tras los comicios de noviembre, sea la de favorecer a los profesionales, por encima de cualquier protagonismo individual.

En ese ánimo, **ACCAM** abre el **Plan General** a toda la Entidad, en busca del consenso necesario para dar a los profesionales, al menos, una buena noticia, tras los años de sufrimiento y disgustos constantes que llevamos vividos desde 2010.

