

ACCAM PRESENTA A LA DIRECCIÓN UN PLAN DE RELEVO GENERACIONAL EN BANKIA

ACCAM ha presentado hoy ante la Dirección de Bankia un Plan de Relevo Generacional, al que hemos bautizado "Plan Genera", cuyos argumentos fundamentales son:

- Plan abierto de salidas mediante baja indemnizada voluntaria para todos los profesionales, a partir de que alcancen los 57 años de edad.
- Nuestra propuesta incluye una percepción real anualizada hasta la jubilación que permita una vida digna y sostenible.
- Incluye también la contratación (una salida ----> una entrada) de nuevos profesionales en condiciones de empleo estable y de calidad.
- Incorpora también convenio especial con la seguridad social, para mantener las máximas coberturas para todos.
- Y, además, produce significativos ahorros de costes para la Entidad, lo que contribuye a la estabilidad de Bankia, al mejorar su cuenta de resultados.

En unos días daremos a conocer en profundidad las cifras y los detalles del Plan Genera, que hemos evaluado con sumo cuidado, para la valoración y conocimiento de todos los profesionales de Bankia.

Es un Plan que genera empleo, genera expectativas, genera ahorro, regenera la plantilla, se aplicará generalizadamente y será de interés para varias generaciones. Pero lo más importante, tal vez, es que ofrece las respuestas que los profesionales de Bankia, en general, están esperando.

Este desarrollo lo hemos creado a partir de múltiples entrevistas con profesionales de la Entidad, en muchos casos insatisfechos por no haber podido acogerse a la salida voluntaria establecida en el presente ERE, así como a las perspectivas que los profesionales (especialmente los de más edad) nos han hecho llegar sobre la necesidad del diseño de un plan de salidas y de relevo generacional.

ACCAM cree que este Plan, que goza de una fuerte coherencia interna, puede sentar las bases de un nuevo futuro para todos los profesionales de la Entidad.