



FLEXIBILIDAD, HORARIOS Y SVR: POSICIÓN DE ACCAM

En la reunión mantenida el lunes 11 de abril, entre la empresa y los sindicatos, los temas que Bankia ha puesto sobre la mesa para negociar han sido:

- **Horario flexible en SSCC**, para que el control horario no suponga un problema a los profesionales que realizan jornadas distintas a las de convenio.
- **Revisión del horario de las oficinas ágiles**, para resolver las dificultades en los turnos de comida, que **ACCAM** ya anticipó.
- **Revisión del sistema SVR en su conjunto**, basado en la trasposición de la normativa europea. Dentro de este asunto, a diferencia de las afirmaciones realizadas por otros sindicatos, **Bankia ha aceptado, a requerimiento de ACCAM - que seguimos manteniendo nuestro criterio -, incluir la revisión de la RV de 2015 de los gestores carterizados como uno de los puntos a tratar.**

ACCAM, con los datos recogidos en la encuesta que realizamos el año pasado, relativa al **horario de SSCC, ha expuesto las líneas maestras de su propuesta adaptada a la información manifestada por los propios profesionales.** Los puntos principales de la misma son:

- El horario oficial es el de convenio, con flexibilidad en su distribución.
- Un Horario Core – de obligado cumplimiento – que permita la conciliación y, en la medida de lo posible, evite reducciones de jornada que los profesionales se ven obligados a solicitar para, por ejemplo, llevar a los niños al colegio.
- Una banda horaria adaptada a horarios europeos (Dentro de esta banda se puede realizar la jornada diaria, no se trata de realizarla completa).
- La empresa únicamente podrá establecer “necesidades de servicio”, dentro del horario oficial de convenio.
- Apagón tecnológico, que solo se puede incumplir en excepciones justificadas.
- Se solicita una comisión de seguimiento, con capacidad de decisión y mediación.

Entendemos que disponer de flexibilidad horaria es un beneficio para los profesionales, siempre que se haga de manera voluntaria y teniendo claro que **flexibilizar no es obligar a partir la jornada.**

Curioso es que el sindicato con menor representatividad en Bankia (1%), que intenta aparentar que abanderar la defensa de los BP, haya propuesto para ellos una jornada partida obligatoria. Con amigos así...

Adicionalmente **ACCAM**, dentro del ámbito de la flexibilidad, ha pedido incluir en la negociación el permiso recuperable para acompañamiento de familiares enfermos, asuntos escolares de hijos, etc. que ya solicitamos en la negociación del plan de igualdad

Por fin parece que en Bankia recuperamos la senda del diálogo social.

Madrid, 13 de abril de 2016

Consulta nuestra página web

www.accam.es

SUSCRIBETE CON ACCAM

AYUDANOS A CONSTRUIR EL FUTURO DE LOS PROFESIONALES DE BANKIA

NOMBRE Y APELLIDOS: _____

DESTINO: _____ **Nº EMPLEADO:** _____

FIRMA

Nº CUENTA: _____ / _____ / _____ / _____

REMITIR CUMPLIMENTADO A LA OFICINA Nº 0676

TEL. 91.571.88.22

Sus datos de afiliación se incorporarán a nuestros ficheros en los términos establecidos en la Ley de Protección de Datos de Carácter personal

Aviso legal: Esta información está dirigida a la plantilla de Bankia. Según lo previsto en la Ley de Protección de Datos de Carácter Personal (L.O. 15/99), usted podrá ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición respecto de sus datos, respondiendo para ello a este mismo correo e indicándonos sus instrucciones.

G1CI797A.DOC