



## ESTA ES LA REALIDAD DE LA IGUALDAD EN BANKIA

Ayer se celebró la junta general de accionistas en Bankia y dentro del orden del día se procedió al nombramiento y reelección de miembros del Consejo. Una vez más el nuevo nombramiento fue para un hombre, lo que evidencia que en Bankia existe un techo de cristal. La recomendación de la CNMV es tener al menos un 30% de mujeres en sus consejos de administración y de la propia UE que recomienda un 40%, nuestro Consejo tan solo cuenta con una mujer. Bankia una vez más ha desaprovechado una ocasión de oro.

Esto manifiesta de forma clara que con este modo de actuar difícilmente se puede plantear la firma de un Plan de Igualdad ambicioso y ejemplarizante.

**ACCAM** entiende que Bankia ha desperdiciado la primera ocasión que ha tenido para acercarse al cumplimiento de las recomendaciones de la CNMV y la UE.

Por ello es importante que alcancemos un acuerdo satisfactorio en relación al Plan de Igualdad que nos permita avanzar decididamente en este aspecto.

Madrid, 17 de marzo de 2016

Consulta nuestra página web

[www.accam.es](http://www.accam.es)

**SUSCRIBETE CON ACCAM**

***AYUDANOS A CONSTRUIR EL FUTURO DE LOS PROFESIONALES DE BANKIA***

**NOMBRE Y APELLIDOS:** \_\_\_\_\_

**DESTINO:** \_\_\_\_\_ **Nº EMPLEADO:** \_\_\_\_\_

**FIRMA**

**Nº CUENTA:** \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_

**REMITIR CUMPLIMENTADO A LA OFICINA Nº 0676**

TEL. 91.571.88.22

Sus datos de afiliación se incorporarán a nuestros ficheros en los términos establecidos en la Ley de Protección de Datos de Carácter personal  
Aviso legal: Esta información está dirigida a la plantilla de Bankia. Según lo previsto en la Ley de Protección de Datos de Carácter Personal (L.O. 15/99), usted podrá ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición respecto de sus datos, respondiendo para ello a este mismo correo e indicándonos sus instrucciones.

G1CI792A.DOC