



## PLAN DE IGUALDAD Y PROTOCOLO DE ACOSO

La empresa nos ha convocado hoy para comunicarnos que **se va a abordar el Plan de Igualdad y el Protocolo de Acoso de Bankia.**

ACCAM, tanto en comunicaciones anteriores como en nuestro programa electoral, había puesto de manifiesto la necesidad e importancia de contar con estos acuerdos. Agradecemos que la empresa haya recogido la iniciativa solicitada, así como que los mismos sean abordados en el ámbito del diálogo social.

Hemos quedado emplazados para el próximo día 15 de diciembre, donde la empresa nos presentará su propuesta inicial, que servirá de punto de partida para la negociación y, esperamos, termine en un acuerdo favorable para todos los profesionales de Bankia.

Desde **ACCAM** estamos trabajando para conseguir un acuerdo lo más beneficioso posible, que garantice la igualdad, la conciliación y evite situaciones no deseadas referentes al acoso en el trabajo.

Madrid, 4 de Diciembre de 2015

Consulta nuestra página web  
[www.accam.es](http://www.accam.es)

**SUSCRIBETE CON ACCAM**

***AYUDANOS A CONSTRUIR EL FUTURO DE LOS PROFESIONALES DE BANKIA***

**NOMBRE Y APELLIDOS:** \_\_\_\_\_

**DESTINO:** \_\_\_\_\_ **Nº EMPLEADO:** \_\_\_\_\_

**FIRMA**

**Nº CUENTA:** \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

**REMITIR CUMPLIMENTADO A LA OFICINA Nº 0676**

TEL. 91.571.88.22

Sus datos de afiliación se incorporarán a nuestros ficheros en los términos establecidos en la Ley de Protección de Datos de Carácter personal  
Aviso legal: Esta información está dirigida a la plantilla de Bankia. Según lo previsto en la Ley de Protección de Datos de Carácter Personal (L.O. 15/99), usted podrá ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición respecto de sus datos, respondiendo para ello a este mismo correo e indicándonos sus instrucciones.

G1CI765A.DOC