



Encuesta de ACCAM - EL DEBATE HORARIO (III) SOLUCIONES: HABERLAS, HAYLAS

El último eslabón de la cadena, una vez detectados los principales problemas y las causas fundamentales, sería dar una solución.

Estas son **las soluciones que vosotros, los profesionales, en pregunta abierta** (es decir, pudiendo elegir más de una opción), **aportáis**:

- Más del 55% pide la eliminación de la presión injustificada que induce al presentismo.
- Más del 61% de los profesionales considera estrictamente necesario incrementar los recursos humanos.

ACCAM también tiene claras las soluciones:

- Respecto a la presión injustificada que motiva el presentismo, en nuestras circulares “Presentismo vs Productividad” de 10/04/2015 y 23/04/2015, solicitábamos a los directivos que abandonen la imposición de horarios tras los que se oculta la cultura del presentismo, y dábamos las pautas para conseguir una empresa productiva y actual, a la altura de Europa.
- Y para solucionar el problema de los recursos humanos, recordemos que **ACCAM** presentó en su día a Bankia, y así se recoge en nuestro programa electoral, el **PLAN GENERA**: Plan de relevo generacional que supone salidas voluntarias indemnizadas de profesionales que superen cierta edad, aparejadas con contrataciones simultáneas de profesionales más jóvenes, consiguiendo mejorar la cuenta de resultados.

Desde **ACCAM** solicitamos a Bankia que afronte los problemas, que escuche a los profesionales y que dé una solución porque, tal y como hemos puesto de manifiesto, “haberlas, haylas”.

Madrid, 25 de Noviembre de 2015

Consulta nuestra página web
www.accam.es

SUSCRIBETE CON ACCAM

AYUDANOS A CONSTRUIR EL FUTURO DE LOS PROFESIONALES DE BANKIA

NOMBRE Y APELLIDOS: _____

DESTINO: _____ **Nº EMPLEADO:** _____

FIRMA

Nº CUENTA: _____/_____/_____/_____

REMITIR CUMPLIMENTADO A LA OFICINA Nº 0676

TEL. 91.571.88.22

Sus datos de afiliación se incorporarán a nuestros ficheros en los términos establecidos en la Ley de Protección de Datos de Carácter personal
Aviso legal: Esta información está dirigida a la plantilla de Bankia. Según lo previsto en la Ley de Protección de Datos de Carácter Personal (L.O. 15/99), usted podrá ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición respecto de sus datos, respondiendo para ello a este mismo correo e indicándonos sus instrucciones.