



## ENCUESTA DE CLIMA LABORAL: OCHO MESES DESPUÉS...

Conscientes de la importancia de una medida de este tipo, el 11 de febrero de 2015, ACCAM solicitó a Bankia, en circular titulada Asignatura pendiente en Bankia: Mejora del Clima Laboral, que iniciase un proceso para la mejora del clima laboral, sobre la base del consenso en la negociación colectiva, que debe empezar por implementar las "Encuestas de clima".

En la mañana de hoy, viernes 23 de Octubre de 2015, Bankia ha convocado a las Secciones Sindicales para comunicarnos que van realizar una Encuesta de Clima a la plantilla, que se iniciará el 10 de noviembre de 2015.

Se trata de un estudio explicativo por el que quieren conocer qué está pasando y porque está pasando, de cara a tener información para atajar las conclusiones que de la misma se deriven.

Nos comunican que la encuesta se realizará a través de un consultor externo que, junto con seguridad informática, garantizarán la confidencialidad de la misma.

No obstante, **Bankia vuelve a olvidar la importancia de contar con las Organizaciones Sindicales para poner en marcha los nuevos proyectos que diseña.** Debería valorar el grado de responsabilidad de las Organizaciones Sindicales y, por ello, debería apostar por el diálogo social como una vía de enriquecimiento de los mismos.

Madrid, 23 de Octubre de 2015

---

Consulta nuestra página web  
[www.accam.es](http://www.accam.es)

**SUSCRÍBETE CON ACCAM**

**AYUDANOS A CONSTRUIR EL FUTURO DE LOS PROFESIONALES DE BANKIA**

**NOMBRE Y APELLIDOS:** \_\_\_\_\_

**DESTINO:** \_\_\_\_\_ **Nº EMPLEADO:** \_\_\_\_\_

**FIRMA**

**Nº CUENTA:** \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

REMITIR CUMPLIMENTADO A LA OFICINA Nº 0676

TEL. 91.571.88.22

Sus datos de afiliación se incorporarán a nuestros ficheros en los términos establecidos en la Ley de Protección de Datos de Carácter personal  
Aviso legal: Esta información está dirigida a la plantilla de Bankia. Según lo previsto en la Ley de Protección de Datos de Carácter Personal (L.O. 15/99), usted podrá ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición respecto de sus datos, respondiendo para ello a este mismo correo e indicándonos sus instrucciones.