

ASIGNATURA PENDIENTE EN BANKIA: MEJORA DEL CLIMA LABORAL

El clima laboral es una de las principales variables que mide el éxito de una empresa. Un buen clima laboral es la vía para conseguir: productividad, compromiso, motivación, etc.

Solo hace falta darse una vuelta por las oficinas y SSCC, y escuchar a los profesionales, para darse cuenta del clima laboral que estamos viviendo y sus consecuencias:

- *“Tenemos que sacar más trabajo con menos personas, ¡esto es imposible!”* → **Frustración.**
- *“Nos vemos forzados a acudir a reuniones por las tardes y a hacer jornadas interminables...”* → **Imposible la conciliación familiar.**
- *“Esto es lo que hay y el que no quiera, ya sabe, hay muchas personas en paro y tú tienes suerte de seguir trabajando”* → **Gestión basada en el Miedo.**
- *“Los objetivos son inalcanzables, en algunos casos incompatibles unos con otros, se amontonan las campañas, no damos abasto”* → **Desmotivación.**
- *“Ha tenido una crisis de ansiedad... está de baja por depresión...le ha dado un infarto o una angina de pecho...”* → **Presión desmesurada.**
- *“Cada vez trabajamos más y cobramos menos”* → **Ausencia de recompensa.**
- *“Cada día es un escándalo, yo ya no me atrevo a decir que trabajo en Bankia”* → **No existe orgullo de pertenencia.**
- *Y suma y sigue...*

Lamentablemente, estos son los sentimientos que manifiestan los profesionales, este es el ambiente que se respira en nuestra Entidad.

ACCAM lo sabe y las personas que gestionan y RRHH también. La empresa tiene esta asignatura pendiente que debe recuperar.

Por todo ello, **ACCAM** solicita a Bankia que inicie un proceso para la mejora del clima laboral, sobre la base del consenso en la negociación colectiva, que debe empezar por implementar las “Encuestas de clima” que ya hemos reclamado en anteriores ocasiones.

Además, desde **ACCAM** proponemos:

- Campaña de recuperación de la imagen pública de los profesionales de Bankia: lo que concluiría en lograr orgullo de pertenencia.

- Gestión, planificación y dimensionamiento adecuado de los equipos de trabajo: que elimine la frustración, la presión desmesurada y el miedo, dando paso a que la conciliación familiar sea por fin una realidad en Bankia.

- Eliminación de la incertidumbre sobre el cobro de la V2: Que motive a los profesionales, haciéndonos sentir que los esfuerzos realizados tienen su recompensa.

Así se trabaja en Europa, y así queremos que sea el presente y el futuro de nuestra Entidad.