

NORMALIZACIÓN LABORAL EN BANKIA

El equipo directivo de Bankia, decidió adoptar diferentes medidas dentro del ámbito organizativo de la Entidad.

Dentro de estas medidas se encuentran los nuevos modelos de Oficina y la especialización de algunas funciones. Proyectos como las Oficinas Ágiles, los Gestores de Empresa, Banca de Empresas, Micromercados, etc... han sido puestos en marcha sin contar con el necesario acuerdo sindical que hubiese permitido evitar muchas de las deficiencias con las que nacieron y que aún subsisten.

Además, persisten diferencias salariales en función de la Entidad de origen de los profesionales, de su fecha de entrada o de la naturaleza de los complementos en nómina asumidas en negociación por la representación sindical de sus Cajas de Origen, que deben de acortarse de manera urgente para, en un futuro cercano, converger a la homologación.

Por ello, **ACCAM** tiene como otro pilar de su Programa Electoral la Normalización Laboral en Bankia.

Es necesaria una revisión de los sistemas SRV, PDP y V2 para adecuarlos a los nuevos sistemas de Clasificación de Oficinas. En este sentido, la adecuación de las Parrillas de Objetivos previa negociación es fundamental.

ACCAM entiende que la prolongación recurrente de jornada denota la inadecuación de los recursos a las necesidades de los centros, por lo que su solución es factible y necesaria.

Es necesario la potenciación, regulación y reconocimiento de las figuras que conforman la Función Directiva: Directores, Subdirectores, Coordinadores, etc...

Para acabar con los malos modos de algunos profesionales, ACCAM propone la puesta en marcha de una evaluación ascendente, con carácter confidencial y afectación a las V2 y la V3, de todos los estamentos de Bankia, cuyo

resultado sea analizado con la presencia de las Organizaciones Sindicales.

Es esencial que Bankia ponga en marcha una Campaña Institucional que limpie la imagen de los profesionales ante la sociedad. No solo se debe invertir en la imagen de Bankia, sino en la de todos los que trabajamos en ella.

ACCAM ha demostrado ser un interlocutor profesional e independiente, con un claro espíritu negociador que permite la adopción de acuerdos, y por ello pedimos tu voto el próximo 26 de noviembre.

ELECCIONES 2014

DECIDE BIEN, DECIDE ACCAM.

