

PRESENTISMO vs PRODUCTIVIDAD II

Plan de OBJETIVOS en EMPRESAS que practican EL PRESENTISMO:

- Los objetivos se fijan sin negociar y se informan tarde. Ejemplo: Transcurrido el primer trimestre del año 2015, los BPs de Bankia no conocían sus objetivos y los directores, que si los conocen, no los han podido firmar.
- La empresa fija objetivos inalcanzables y, por tanto, desmotivadores. Ejemplo: La media de clientes de las carteras de los BPs supera los 400. En algunas zonas de expansión, a pesar del esfuerzo realizado en el año 2014, no ha podido cumplir objetivos ningún BP.
- Los profesionales no conocen su grado de cumplimiento. Ejemplo: A fecha de hoy, ni Directores ni BPs disponen de los datos de consecución de sus objetivos.
- Los medios humanos son insuficientes. Ejemplo: Según un estudio realizado por ACCAM, los BPs dedican una media del 60% del tiempo a su función. El resto deben cubrir otras tareas por falta de personal.
- Indefinición de tareas y procedimientos o los mismos se solapan. Ejemplo: La labor de gestión de carteras se ve complicada por la constante elaboración de reportes y otras tareas administrativas, reuniones, etc.
- Los objetivos no se ajustan a la jornada laboral. Ejemplo: Los profesionales de Bankia, para cumplir con sus responsabilidades, se ven obligados a trabajar por encima de su jornada laboral y sin ninguna contraprestación.
- No existe formación o es de complicada realización. Ejemplo: Los cursos de formación, en muchos casos, deben ser realizados fuera del horario laboral.

Plan de OBJETIVOS en EMPRESAS que persiguen LA PRODUCTIVIDAD.

- Los profesionales negocian y acuerdan sus objetivos al inicio del periodo de medición.
- Se fijan objetivos alcanzables y, por tanto, motivadores.
- El grado de consecución debe ser fácilmente cuantificable y accesible al profesional.
- Se cuenta con los medios humanos necesarios para su realización.
- Las tareas y procedimientos están claramente definidos y son viables.
- Los profesionales dedican su jornada a la consecución de los objetivos fijados, evitando interferencias por cuestiones independientes a los mismos.
- La empresa se asegura de que sus empleados tengan los conocimientos necesarios para conseguir los objetivos fijados.

Insistimos, en **ACCAM** queremos una empresa productiva y actual, a la altura de Europa. Solicitamos a Bankia **que busque la solución por la vía que proponemos**, y no a través de la imposición de un horario que nos hace seguir incrementando el presentismo.

Madrid, 23 de Abril de 2015

Consulta nuestra página web

www.accam.es

SOLICITUD DE AFILIACIÓN

NOMBRE Y APELLIDOS: _____

DESTINO: _____ **Nº EMPLEADO:** _____

FIRMA

Nº CUENTA: _____ / _____ / _____ / _____

REMITIR CUMPLIMENTADO A LA OFICINA Nº 0676

TEL. 91.571.88.22

Sus datos de afiliación se incorporarán a nuestros ficheros en los términos establecidos en la Ley de Protección de Datos de Carácter personal
Aviso legal: Esta información está dirigida a la plantilla de Bankia. Según lo previsto en la Ley de Protección de Datos de Carácter Personal (L.O. 15/99), usted podrá ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición respecto de sus datos, respondiendo para ello a este mismo correo e indicándonos sus instrucciones.